

Il/La sottoscritto/a, ai sensi e per gli effetti degli articoli 46 e 47 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, consapevole delle responsabilità e delle conseguenze civili e penali previste dall'art. 76 del medesimo d.P.R., in caso di dichiarazioni mendaci e/o formazione od uso di atti falsi, dichiara che le informazioni riportate nel presente *Curriculum Vitae*, redatto in formato europeo, corrispondono a verità.

**FORMATO EUROPEO
PER IL CURRICULUM
VITAE**



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome	CERQUAGLIA EZIO
Indirizzo	
Telefono	
Fax	
E-mail	
Nazionalità	italiana
Data di nascita	14 NOVEMBRE 1947

ESPERIENZA LAVORATIVA

- Date (da – a) Gennaio 2013 – oggi pensionato
Gennaio 2005 – dicembre 2012
- Nome e indirizzo del datore di lavoro **SkillnetConsulting Srl**
- Tipo di azienda o settore Consulenza manageriale nell' utilizzo strategico dell' ICT
- Tipo di impiego Partner
- Principali mansioni e responsabilità Sviluppo e gestione dei Clienti, Advisory tecnico al top management del Cliente, Program Management
- Luglio 2003 – dicembre 2004
 - **CT Partners**
 - Consulenza manageriale per la stipula e la gestione di contratti di outsourcing
 - Partner
 - Sviluppo del mercato, Advisory tecnico al top management del Cliente, Program Management
- Ottobre 1988 – Giugno 2003
 - **Nolan Norton Italia (società del gruppo KPMG)**
 - Consulenza manageriale nell' utilizzo strategico dell' ICT
 - Senior Manager, Partner
 - Sviluppo e gestione dei Clienti nel settore finanziario (Banche e Assicurazioni) e delle Telecomunicazioni; strategie e piani di sviluppo ICT per grandi gruppi / aziende; Program Management per grandi progetti di trasformazione aziendale conseguenti a nuove strategie business
- Luglio 1987 – Settembre 1988
 - **Centrale dei Bilanci** (allora di proprietà di Banca d' Italia e altre grandi banche)

italiane)

- Servizi alle banche per l' interscambio informativo sui bilanci delle imprese italiane
- Vice Direttore generale e responsabile del Sistema Informativo
- Gestione delle relazioni tecnico operative con le Banche; Sviluppo e gestione dei servizi

Novembre 1973 – Giugno 1987

- **BANCA SAN PAOLO – Brescia**
- Credito ordinario
- Varie mansioni e responsabilità
- Sviluppo e gestione dell' infrastruttura tecnologica; sviluppo e gestione di progetti software

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

• Date (da – a)

• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione

• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio

Estate 1998 – estate 2000

Harvard Business School di Cambridge (Mass)

Corsi estivi su impatto della diffusione di Internet sulle strategie e sulle strutture aziendali

Valutazione delle strategie business e della loro sostenibilità

Attestato di partecipazione

Da dicembre 1987 dicembre 2007

- Nolan Norton & Co (a Boston) e Gruppo KPMG (ad Amsterdam)
- Corsi interni su valutazione strategica dei Sistemi Informativi (SI) aziendali, ridisegno e allineamento del SI con le strategie aziendali, Tecniche di Management, Gestione di grandi progetti e programmi di trasformazione
- Attestati interni

Da dicembre 1974 a dicembre 1986

- Fornitore di tecnologie informatiche
- Vari corsi di formazione tecnico professionale
- Attestati interni

Ottobre 1966 – Dicembre 1971

- Politecnico di Milano
- Corso di laurea in Ingegneria elettronica
- Laurea in Ingegneria elettronica

• Qualifica conseguita

• Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)

CAPACITÀ E COMPETENZE

PERSONALI

Acquisite nel corso della vita e della carriera ma non necessariamente riconosciute da certificati e diplomi ufficiali.

MADRELINGUA

ITALIANO

ALTRE LINGUA

INGLESE

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

BUONO

BUONO

BUONO

FRANCESE

BUONO

BUONO

BUONO

CAPACITÀ E COMPETENZE

RELAZIONALI

Vivere e lavorare con altre persone, in ambiente multiculturale, occupando posti in cui la comunicazione è importante e in situazioni in cui è essenziale lavorare in squadra (ad es. cultura e sport), ecc.

NEL CORSO DELLA MIA ATTIVITA' PROFESSIONALE, COME RESPONSABILE DEL RAPPORTO CON GRANDI CLIENTI HA AVUTO MODO DI AFFINARE MODALITA' DI GESTIONE DEI RAPPORTI SIA SUL PIANO COMMERCIALE CHE DI RELAZIONE CON I DIVERSI LIVELLI MANAGERIALI E DI VERTICE

CAPACITÀ E COMPETENZE

ORGANIZZATIVE

Ad es. coordinamento e amministrazione di persone, progetti, bilanci; sul posto di lavoro, in attività di volontariato (ad es. cultura e sport), a casa, ecc.

NEL CORSO DELL' ATTIVITA' PROFESSIONALE HA GESTITO PROGETTI DI EVOLUZIONE E TRASFORMAZIONE AZIENDALE CON DIRETTE RESPONSABILITA' NEL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI BUSINESS / ORGANIZZATIVI E NEL RISPETTO DI PIANI E BUDGET DI PROGETTO

CAPACITÀ E COMPETENZE

TECNICHE

Con computer, attrezzature specifiche, macchinari, ecc.

NN

CAPACITÀ E COMPETENZE

ARTISTICHE

Musica, scrittura, disegno ecc.

NN

ALTRE CAPACITÀ E COMPETENZE

Competenze non precedentemente indicate.

NN

PATENTE O PATENTI

ULTERIORI INFORMAZIONI

Autorizzo il trattamento dei miei dati personali ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 e ss.mm.ii.

Dichiaro di essere a conoscenza che, ai sensi del Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33 e ss.mm.ii., il presente *Curriculum Vitae* sarà reso pubblico mediante inserimento dello stesso nella Sezione "Società Trasparente" del sito istituzionale del Gruppo Brescia Mobilità, www.bresciamobilita.it

Data 27 aprile 20

Firma